

PULSIONS : PARTIR À LA DÉCOUVERTE DE SON COMPORTEMENT

AUSSI BIEN POUR LE MONDE DU TRAVAIL QUE POUR LA VIE QUOTIDIENNE, PULSIONS EST UN TEST COMPORTEMENTAL UNIQUE PAR SON EFFICACITÉ ET L'ANALYSE QUI EN DÉCOULE.



Imaginez un monde où l'on peut se connaître soi-même et les autres, afin d'adapter judicieusement son comportement, monter une équipe performante ou réussir un recrutement. Ce monde, Daniel Schmid en a rêvé. Ce Suisse, qui travaillait dans l'univers de la finance, se heurtait régulièrement à des problématiques de cet ordre. « Pour recruter un nouveau collaborateur, il faut des compétences bien sûr, mais on ne peut pas savoir comment la personne travaille réellement, si elle saura s'adapter au poste, à la mentalité qu'il demande, à la culture de l'entreprise », estime-t-il. Il s'entoure alors d'une équipe pluridisciplinaire dont ses enfants, une psychologue et un ingénieur informatique, pour élaborer un test comportemental d'un nouveau genre : PULSIONS. Selon une étude du ministère du Travail réalisée en 2015, 36 % des CDI durent moins d'un an. Or, quand on sait que le coût estimé pour le recrutement loupé d'un cadre moyen est de 50 000 euros, on comprend bien que le recrutement est un enjeu primordial pour les entre-

prises. En offrant une opportunité supplémentaire de connaître un candidat, le test PULSIONS peut jouer un rôle décisif dans des campagnes de recrutement.

COMPRENDRE SA MANIÈRE DE FONCTIONNER RÉELLEMENT

Ce test se déroule en une trentaine de minutes, puisqu'il s'agit de répondre à 280 questions qui mettent en scène la vie quotidienne. Disponible en quatre langues, le questionnaire permet d'identifier sa manière naturelle d'agir et de s'exprimer, mais aussi de savoir quand, comment et pourquoi ces comportements s'activent. « Il n'y a pas de bonne ou de mauvaise réponse, précise Daniel Schmid, mais la question est de savoir dans quelle situation et pour quel poste cette manière d'opérer est adaptée, ou non ». Pour interpréter les résultats, le RH ou manager certifié pourra alors mieux cibler son candidat et sa pertinence pour le poste, ou faire naître l'intelligence collective au sein d'une équipe.

Pour s'assurer de l'efficacité de PUL-

SIONS, les trois fondateurs se sont confrontés à la réalité du terrain. Daniel Schmid, Laure Zimmermann et Antoine Schmid ont mis à profit leurs expertises complémentaires pendant plus de trois ans, pour établir un test comportemental qui convient à tous les secteurs et tous les besoins. Psychologue du travail, docteur en psychologie et expert en outil d'évaluation, José-Miguel Sepulveda a été consulté pour valider PULSIONS, qu'il qualifie « d'excellent complément aux différents tests de personnalité car il permet, au-delà des caractéristiques de sa personnalité, de comprendre concrètement comment une personne va agir ».

« UNE BOULE DE CRISTAL » À CONSULTER DANS TOUTES LES SPHÈRES DE SA VIE

Mais ce test comportemental ne s'applique pas qu'à la vie professionnelle. En effet, parmi les 140 personnes certifiées pour son interprétation, on dénombre des préparateurs mentaux, des coaches sportifs et de vie. « C'est une boule de cristal, qui permet de mieux se connaître dans des situations particulières », estime Laure. « Dans la vie de couple, c'est particulièrement puissant », ajoute de son côté Antoine. Dans un processus pour mieux se connaître, mais aussi dans le cadre de la haute performance sportive, le test PULSIONS se positionne comme un atout majeur.

Pour partager l'efficacité de ce test comportemental, la famille suisse va ouvrir des centres de formation en Suisse et a conclu un partenariat en France avec la société Hulule Academy afin de former des managers, des RH, des coaches ou des psychologues à PULSIONS.

Le test peut également être passé puis interprété en autonomie directement sur le site www.pulsions.com de manière simple et ludique. ●

Contact :

- PULSIONS pour les entreprises www.pulsions-pro.com
- PULSIONS pour le public www.pulsions.com
- PulSport pour les sportifs www.pulsport.com